

反歧視條例簡介及 物業管理行業的注意事項

平等機會委員會 2022

- 香港的反歧視條例
- 法律責任
- 違法的歧視行為
- 無障礙設計/通用設計
- 反歧視條例的修訂及餵哺母乳歧視
- 種族共融的物業管理

第一部分

- 香港的反歧視條例
 - 違法的歧視因素
- 法律責任

平等機會委員會
行政總監（營運）
朱崇文博士



國際公約

《世界人權宣言》(1948)
Universal Declaration of Human Rights (UDHR)

《公民權利和政治權利國際公約》(1966)
International Covenant of Civil and Political Rights (ICCPR)

《經濟、社會、文化的權利國際公約》(1966)
International Covenant of Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR)

《消除對婦女一切形式歧視公約》(1979)
Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)

《聯合國殘疾人權利公約》(2008)
Convention on the Rights of Persons with Disabilities (CRPD)

《消除一切形式種族歧視國際公約》(1969)
International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination (ICERD)



香港法例

《人權法案條例》(1991)
Hong Kong Bill of Rights Ordinance (BORO)

《基本法》(1997)
Basic Law

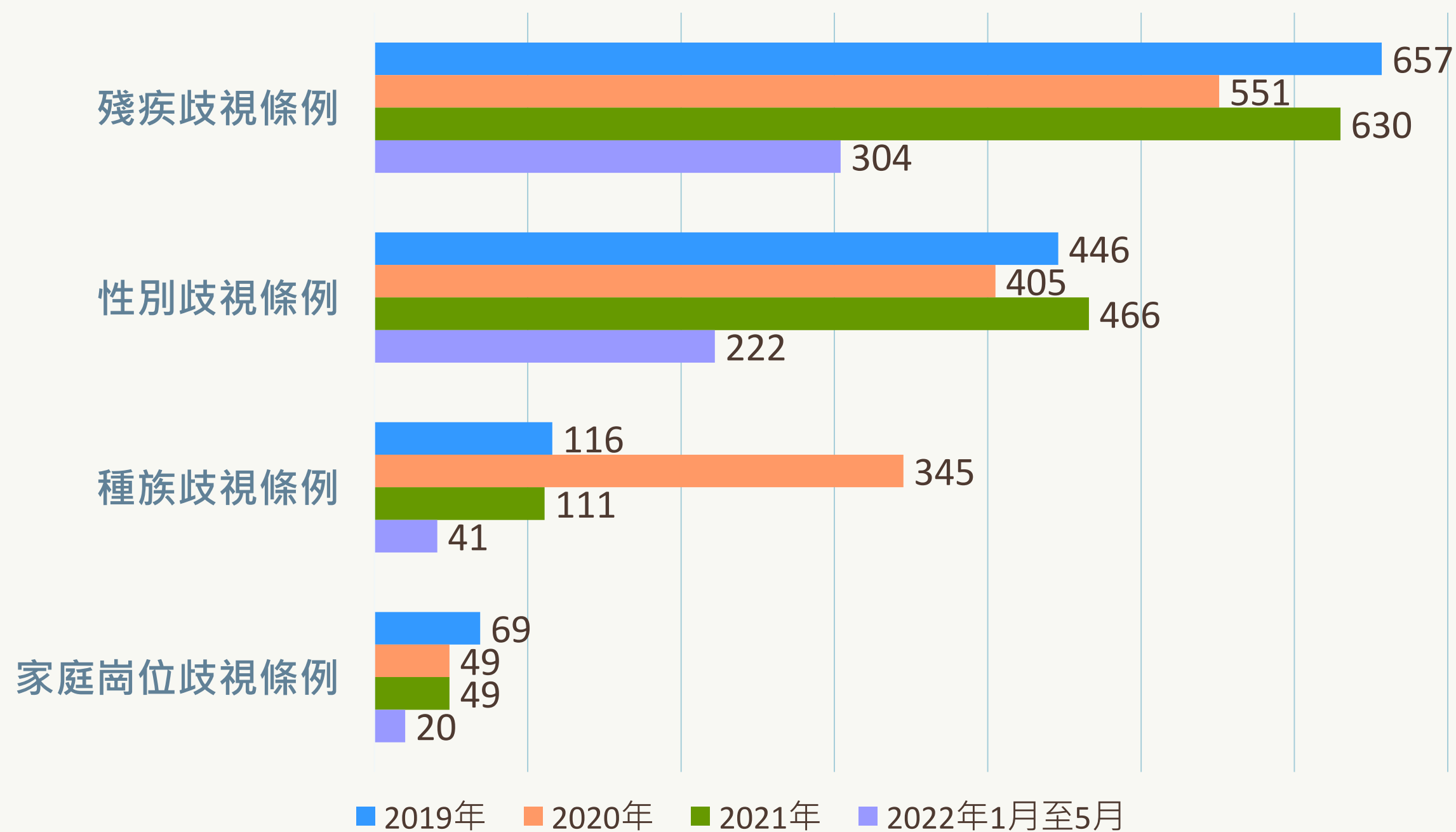
《性別歧視條例》(1996)
Sex Discrimination Ordinance (SDO)

《殘疾歧視條例》(1996)
Disability Discrimination Ordinance (DDO)

《家庭崗位歧視條例》(1997)
Family Status Discrimination Ordinance (FSDO)

《種族歧視條例》(2009)
Race Discrimination Ordinance (RDO)

平機會經處理的投訴



香港的反歧視條例

性別歧視 Sex Discrimination

- 性別 Sex
- 懷孕 Pregnancy
- 婚姻狀況 Marital Status
- 餵哺母乳 Breastfeeding (*new*)

殘疾歧視 Disability Discrimination

- 殘疾 Disability

家庭崗位歧視 Family Status Discrimination

- 負有照顧直系
家庭成員的責
任的崗位

種族歧視 Race Discrimination

- 種族 Race
- 膚色 Colour
- 世系 Descent
- 民族 National Origin
- 人種 Ethnic Origin
- 被當成某種族人
士 Imputed Race
(*new*)

違法的歧視因素

性別歧視條例

性別

- 男
- 女

懷孕

婚姻狀況

- 未婚
- 已婚
- 分居
- 離婚
- 喪偶

母乳餵哺 *(new)*

- 向兒童（不論是否親生）餵哺母乳或集乳的女性
- 屬以本身母乳餵哺兒童，但在歧視行為發生時並非在進行餵哺兒童的作為

違法的歧視因素

「殘疾」的定義

- 身體或心智的機能全部或局部喪失
- 全部或局部失去身體的任何部份
- 體內存有可致病的有機體
- 身體任何部份的機能失常、畸形或毀損
- 由於失調或機能失常引致的學習困難
- 影響思想過程、對現實的認知或判斷、或引致行為紊亂的疾病
- 過去的、現存的及將來的殘疾
- 歸於任何人的殘疾

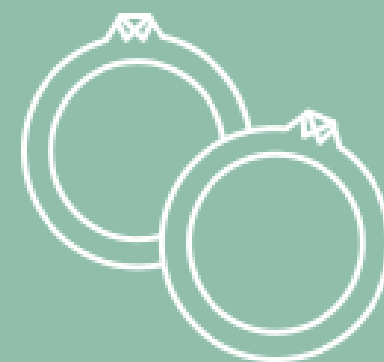
違法的歧視因素

「家庭崗位」的定義

- 照顧「直系家庭成員」的責任



血緣
Blood



婚姻
Marriage



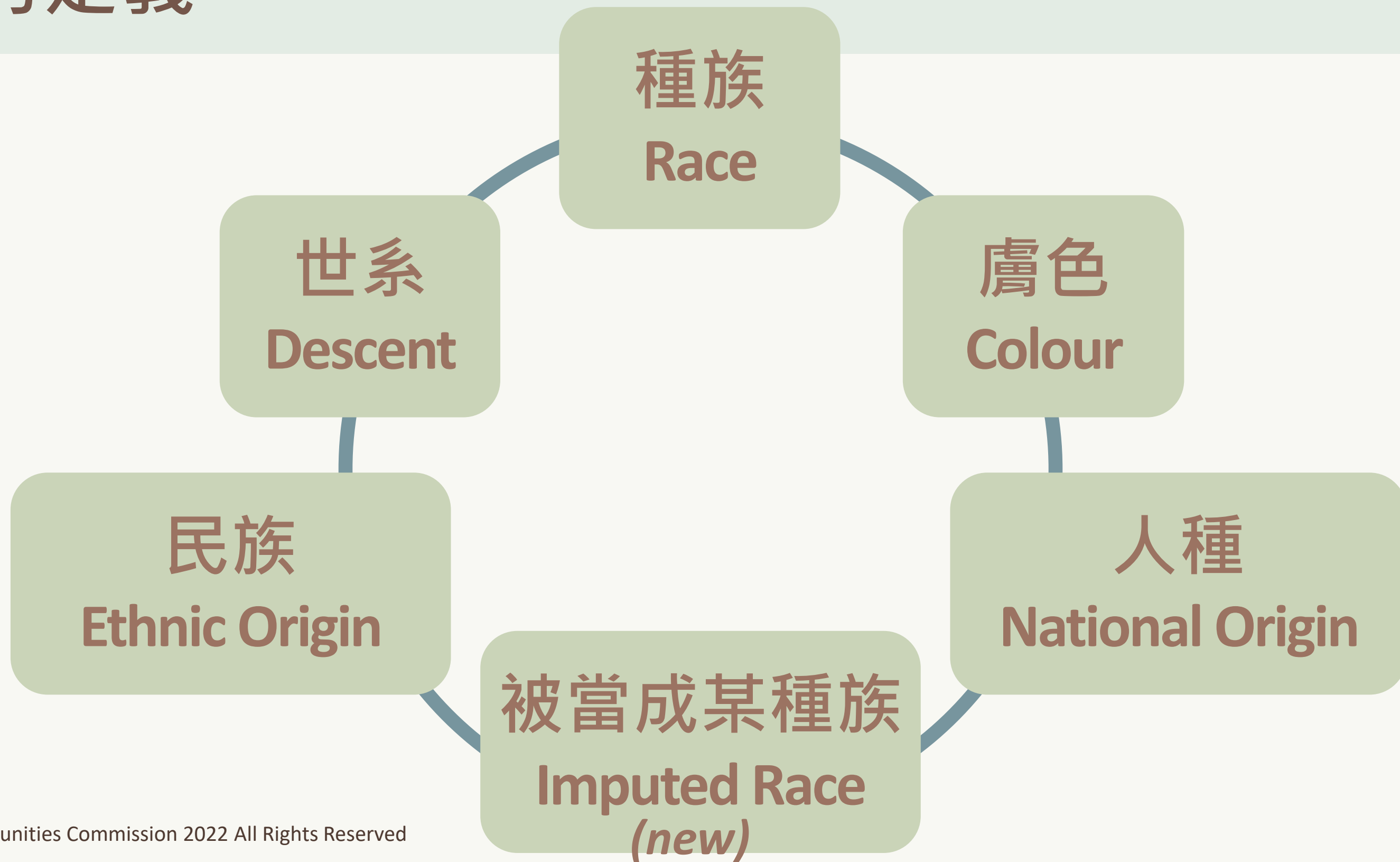
領養
Adoption



姻親
Affinity

違法的歧視因素

種族的定義



違法的歧視因素

種族歧視條例

不適用於以下特徵：

- 新界原居民
- 永久居留權 / 居留權 / 入境權 / 逗留權、限制或有條件逗留
- 不同的居住年期
- 不同的國籍 / 公民權 / 其他國家的居留地位

違法的歧視因素

有聯繫人士 Associate

《殘疾歧視條例》及《種族歧視條例》保障任何人不會基於其「有聯繫人士」的殘疾而受到歧視和騷擾



照料者

配偶



親屬



有業務、體育或
消閒關係



在真正的家庭基礎上
共同生活的另一人



法律責任

個人責任

● 個人責任 (Personal Liability)

自己作出任何歧視 / 騷擾行為

● 從犯責任 (Accessory Liability)

指示、施壓、或明知而協助他人作出訂明範疇中任何違法行為

法律責任

轉承責任 (Vicarious Liability)

僱主責任 (Employers' Liability)

- 任何人在其受僱用中所作出的任何事情，須亦視為是由其僱主作出的
- 不論其僱主是否知悉或批准他作出該事情

主事人責任 (Principals' Liability)

- 代理人獲主事人授權下作出的任何事情，都視為主事人所作
- 不論是明示或暗示 / 事前或事後授權

任用實習人員/義工的人的責任 (Liability of persons engaging interns and volunteers)

法律責任 - 免責抗辯

採取合理地切實可行的措施：

- 訂定平等機會政策
- 委任處理平等機會事宜的人士
- 制定合適的投訴機制
- 定期為所有僱員舉辦防止歧視/騷擾的培訓課程

**如遇上民事索償，法庭將因應個案的特定情況，考慮措施是否足夠*